

**INFORMACJA O PRZYSŁUGUJĄCYCH PRAWACH I OBOWIĄZKACH  
DLA REJESTRUJĄCYCH SIĘ W POWIATOWYM URZĘDZIE PRACY  
JAKO OSOBY BEZROBOTNE ORAZ WARUNKACH ZACHOWANIA STATUSU BEZROBOTNEGO**

**I. PRAWA BEZROBOTNEGO**

1. Bezrobotny ma prawo do korzystania z usług i instrumentów rynku pracy określonych w ustawie o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy.
2. Przy spełnieniu ustawowych kryteriów bezrobotny ma prawo do pobierania takich świadczeń jak: zasiłek dla bezrobotnych, dodatek aktywizacyjny, stypendium z tytułu odbywanego stażu, szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, kontynuacji nauki oraz studiów podyplomowych.
3. Bezrobotny, który nabył w Rzeczypospolitej Polskiej prawo do zasiłku z tytułu bezrobocia, pobiera ten zasiłek co najmniej 4 tygodnie i udaje się do jednego z państw UE, EOG lub Szwajcarii w celu poszukiwania pracy, zachowuje prawo do tego świadczenia na zasadach określonych w przepisach o koordynacji systemów zabezpieczenia społecznego.
4. Osoby bezrobotne, które poprzednio były zatrudnione w krajach UE, EOG lub Szwajcarii mogą wystąpić do instytucji właściwej, za pośrednictwem Wojewódzkiego Urzędu Pracy, o potwierdzenie okresów zatrudnienia przebytych za granicą, (wniosek według określonego wzoru można złożyć w PUP tylko w okresie posiadania statusu osoby bezrobotnej).
5. Każda osoba bezrobotna podlega obowiązkowi ubezpieczenia zdrowotnego (z wyjątkiem osób posiadających odrębny tytuł ubezpieczenia). Prawo do bezpłatnych świadczeń opieki zdrowotnej osoby, która utraciła status bezrobotnego, wygasa po upływie 30 dni od dnia utraty tego statusu.
6. Osoba bezrobotna ma prawo zgłosić członka rodziny – w rozumieniu przepisów o świadczeniach opieki zdrowotnej finansowanych ze środków publicznych - do ubezpieczenia zdrowotnego.
7. Roszczenia do należnych a niepobranych kwot zasiłków dla bezrobotnych, stypendiów, dodatków aktywizacyjnych i innych świadczeń wypłacanych przez PUP ulegają przedawnieniu z upływem 6 miesięcy od dnia postawienia ich do dyspozycji klienta.

**II OBOWIĄZKI BEZROBOTNEGO**

1. Bezrobotny ma obowiązek zgłaszania się do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarocinie w wyznaczonych przez urząd terminach w celu przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy proponowanej przez urząd lub w innym celu wynikającym z ustawy i określonym przez urząd pracy, w tym potwierdzenia gotowości do podjęcia pracy.  
Niestawienie się w urzędzie pracy w wyznaczonym terminie z takich przyczyn jak zapomnienie czy pomylenie terminu nie usprawiedliwia nieobecności jeśli nie zostało spowodowane obiektywnymi, niezależnymi od bezrobotnego okolicznościami.
2. Bezrobotny jest obowiązany do składania lub przysyłania powiatowemu urzędowi pracy pisemnego oświadczenia o przychodach **pod rygorem odpowiedzialności karnej** oraz innych dokumentów niezbędnych do ustalenia jego uprawnień do świadczeń przewidzianych w ustawie w **terminie 7 dni od dnia uzyskania przychodów**.
3. Bezrobotny ma obowiązek przyjmowania propozycji odpowiedniej pracy, tj. zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej, które podlegają ubezpieczeniom społecznym i do wykonywania których bezrobotny ma wystarczające kwalifikacje lub doświadczenie zawodowe lub może je wykonywać po uprzednim szkoleniu albo przygotowaniu zawodowym dorosłych, a stan zdrowia pozwala mu na ich wykonywanie oraz łączny czas dojazdu do miejsca pracy i z powrotem środkami transportu zbiorowego nie przekracza 3 godzin, za wykonywanie których osiąga miesięczne wynagrodzenie brutto, w wysokości co najmniej minimalnego wynagrodzenia za pracę w przeliczeniu na pełny wymiar czasu pracy – lub innej formy pomocy określonej w ustawie.  
**Pod pojęciem „innej formy pomocy określonej w ustawie” należy rozumieć również propozycję skierowania do odbycia stażu, szkolenia, przygotowania wspólnie z doradcą klienta indywidualnego planu działania.**
4. Bezrobotny ma obowiązek poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy.
5. **W przypadku czasowej niezdolności do pracy spowodowanej chorobą lub koniecznością osobistego sprawowania opieki nad chorym członkiem rodziny, bezrobotny obowiązany jest zawiadomić PUP o tej niezdolności w terminie 2 dni od daty wystawienia zaświadczenia lekarskiego oraz dostarczyć to zaświadczenie w terminie 7 dni od dnia jego wystawienia. Dokumentem potwierdzającym niezdolność do pracy jest **ZWOLNIENIE LEKARSKIE WYSTAWIONE NA ODPOWIEDNIM DRUKU – ZUS ZLA (dawne L4)**. Druku ZUS ZLA nie muszą przedkładać bezrobotni odbywający leczenie w zakładzie leczenia odwykowego. W przypadku niezdolności do pracy obejmującej termin wizyty w Urzędzie Pracy obowiązującym terminem stawienia się w Urzędzie jest pierwszy dzień roboczy przypadający bezpośrednio po ustaniu niezdolności do pracy**
6. Osoby bezrobotne biorące udział bez skierowania starosty w szkoleniach finansowanych z publicznych środków organizowanych przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy, powiadamiają powiatowy urząd pracy o udziale w szkoleniu w terminie 7 dni przed dniem rozpoczęcia szkolenia.
7. Osoba, która z własnej winy nie ukończyła szkolenia, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych jest obowiązana do zwrotu odpowiednio kosztów szkolenia, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych, chyba że powodem nieukończenia szkolenia, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych było podjęcie zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej lub działalności gospodarczej.
8. Osoba skierowana na szkolenie ma obowiązek niezwłocznie przedstawić we właściwym powiatowym urzędzie pracy świadectwo lub zaświadczenie o ukończeniu szkolenia.
9. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić **w ciągu 7 dni** powiatowy urząd pracy o podjęciu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej (niezależnie od okresu jej trwania) lub o złożeniu wniosku o wpis do ewidencji działalności gospodarczej, lub wznowieniu prowadzonej działalności oraz zaistnieniu innych okoliczności powodujących utratę statusu bezrobotnego albo utratę prawa do zasiłku.  
**Okoliczności powodujące utratę statusu bezrobotnego zostały wymienione w punkcie IV niniejszej „informacji”.**
10. Bezrobotny, który w okresie **nie dłuższym niż 10 dni** przebywa za granicą lub pozostaje w innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia, nie zostaje pozbawiony statusu bezrobotnego, jeżeli o zamierzonym pobycie za granicą lub pozostawaniu w sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia zatrudnienia zawiadomił powiatowy urząd pracy. **Zasiłek za ten okres nie przysługuje.**  
Pod pojęciem „innej sytuacji powodującej brak gotowości do podjęcia pracy” należy również rozumieć wyjazd poza miejsce zamieszkania.

**Calkowity okres zgłoszonego pobytu za granicą oraz braku gotowości do pracy z innego powodu nie może przekroczyć łącznie 10 dni kalendarzowych w okresie jednego roku kalendarzowego.**

11. Osoba, która pobrała nienależnie świadczenie pieniężne, jest obowiązana do zwrotu, w terminie 14 dni od dnia doręczenia decyzji, kwoty otrzymanego świadczenia wraz z przekazaną od tego świadczenia zaliczką na podatek dochodowy od osób fizycznych oraz składką na ubezpieczenie zdrowotne.  
Za nienależnie pobrane świadczenie pieniężne uważa się:
  - świadczenie pieniężne wypłacone mimo zaistnienia okoliczności powodujących ustanie prawa do jego pobierania, jeżeli pobierający to świadczenie był pouczone o tych okolicznościach, **okolicznościami powodującymi ustanie prawa do świadczeń są wszystkie sytuacje wymienione w punkcie IV niniejszej „informacji” powodujące utratę statusu bezrobotnego.**
  - świadczenie pieniężne wypłacone na podstawie nieprawdziwych oświadczeń ( **błędnie wskazana w oświadczeniu data podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, podjęcia albo wznowienia wykonywania działalności gospodarczej**) lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd PUP przez osobę pobierającą to świadczenie,
  - zasiłek, stypendium lub inne świadczenie finansowane z Funduszu Pracy wypłacone osobie za okres, za który nabyła prawo do emerytury, renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty rodzinnej, renty socjalnej, zasiłku macierzyńskiego, zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zasiłku chorobowego lub świadczenia rehabilitacyjnego, jeżeli organ rentowy, który przyznał świadczenie, nie dokonał jego pomniejszenia na zasadach określonych w art. 78,
  - koszty szkolenia, stażu i przygotowania zawodowego dorosłych w przypadku nieukończenia tych form z własnej winy lub w przypadku, gdy skierowanie na te formy pomocy nastąpiło na podstawie nieprawdziwych oświadczeń lub sfalszowanych dokumentów albo w innych przypadkach świadomego wprowadzenia w błąd powiatowego urzędu pracy przez osobę skierowaną na daną formę pomocy,
  - zasiłek wypłacony za okres, za który, w związku z orzeczeniem sądu, wypłacono wynagrodzenie za czas pozostawania bez pracy lub odszkodowanie z tytułu wadliwego wypowiedzenia umowy o pracę,
  - świadczenie pieniężne wypłacone z Funduszu Pracy za okres po śmierci uprawnionego,Kwoty nienależnie pobranych świadczeń podlegają ściągnięciu w trybie przepisów o postępowaniu egzekucyjnym w administracji.
12. Bezrobotny jest obowiązany zawiadomić PUP, w którym jest zarejestrowany, o każdym przypadku zmiany miejsca zameldowania lub pobytu, podając aktualne miejsce zameldowania lub pobytu.
13. Bezrobotny, który zmienił zameldowanie lub miejsce pobytu obowiązany jest zgłosić się do PUP właściwego dla aktualnego miejsca zameldowania lub pobytu w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania lub pobytu jeżeli w urzędzie pracy, w którym dotychczas był zarejestrowany złożył wniosek o przesłanie odpisu karty rejestracyjnej oraz innych dokumentów. Niedotrzymanie terminu powyższych 14 dni grozi sankcją utraty statusu osoby bezrobotnej.

### **III. Status bezrobotnego** (art. 2 ust. 1 pkt 2 ustawy) przysługuje osobie, która:

1. nie jest zatrudniona, tzn. nie wykonuje pracy na podstawie stosunku pracy, stosunku służbowego lub umowy o pracę nakładczą,
2. nie wykonuje innej pracy zarobkowej, tzn. nie wykonuje pracy lub nie świadczy usług na podstawie umów cywilnoprawnych, w tym umowy agencyjnej, umowy zlecenia, umowy o dzieło albo w okresie członkostwa w rolniczej spółdzielni produkcyjnej, spółdzielni kółek rolniczych lub spółdzielni usług rolniczych,
3. jest zdolna i gotowa do podjęcia zatrudnienia:
  - w pełnym wymiarze czasu pracy obowiązującym w danym zawodzie lub służbie,
  - w co najmniej połowie wymiaru czasu pracy – w przypadku osoby niepełnosprawnej, której stan zdrowia pozwala na podjęcie zatrudnienia,
4. nie uczy się w szkole z wyjątkiem nauki w szkołach dla dorosłych lub przystępuje do egzaminu eksternistycznego z zakresu programu nauczania tej szkoły oraz nauki w branżowej szkole II stopnia i szkole policealnej, prowadzących kształcenie w formie stacjonarnej lub zaocznej,
5. ukończyła 18 lat,
6. nie osiągnęła wieku emerytalnego - kobieta 60 lat i mężczyzna 65 lat,
7. nie nabyła prawa do emerytury lub renty z tytułu niezdolności do pracy, renty szkoleniowej, renty socjalnej, renty rodzinnej w wysokości **brutto** przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę albo po ustaniu zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, zaprzestaniu prowadzenia pozarolniczej działalności gospodarczej, nie pobiera nauczycielskiego świadczenia kompensacyjnego zasiłku przedemerytalnego, świadczenia przedemerytalnego, świadczenia rehabilitacyjnego, zasiłku chorobowego, zasiłku macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego,
8. nie nabyła prawa do emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, przyznanej przez zagraniczny organ emerytalny lub rentowy, w wysokości co najmniej najniższej emerytury albo renty z tytułu niezdolności do pracy, o których mowa w ustawie z dnia 17 grudnia 1998r o emeryturach i rentach z Funduszu Ubezpieczeń Społecznych,
9. nie jest właścicielem lub posiadaczem samoistnym lub zależnym nieruchomości rolnej w rozumieniu przepisów ustawy z dnia 23.04.1964r – Kodeks cywilny o pow. użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w gospodarstwie rolnym o pow. użytków rolnych przekraczającej 2 ha przeliczeniowe,
10. nie uzyskuje przychodów podlegających opodatkowaniu podatkiem dochodowym z działów specjalnych produkcji rolnej, chyba że dochód z działów specjalnych produkcji rolnej, obliczony dla ustalenia podatku dochodowego od osób fizycznych, nie przekracza wysokości przeciętnego dochodu z pracy w indywidualnych gospodarstwach rolnych z 2 ha przeliczeniowych ustalonego przez Prezesa GUS na podstawie przepisów o podatku rolnym, lub nie podlega ubezpieczeniom emerytalnemu i rentowym z tytułu stałej pracy jako współmałżonek lub domownik w takim gospodarstwie,
11. nie złożyła wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej albo po złożeniu wniosku o wpis:
  - zgłosiła do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej wniosek o zawieszenie wykonywania działalności gospodarczej i okres zawieszenia jeszcze nie upłynął, albo
  - nie upłynął jeszcze okres do, określonego we wniosku o wpis do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, dnia podjęcia działalności gospodarczej,
12. nie jest osobą tymczasowo aresztowaną lub nie odbywa kary pozbawienia wolności,
13. nie uzyskuje miesięcznie przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę, z wyłączeniem przychodów uzyskanych z tytułu odsetek lub innych przychodów od środków pieniężnych zgromadzonych na rachunkach bankowych,

14. nie pobiera na podstawie przepisów o pomocy społecznej zasiłku stałego,
15. nie pobiera, na podstawie przepisów o świadczeniach rodzinnych, świadczenia pielęgnacyjnego, specjalnego zasiłku opiekuńczego lub dodatku do zasiłku rodzinnego z tytułu samotnego wychowywania dziecka i utraty prawa do zasiłku dla bezrobotnych na skutek upływu ustawowego okresu jego pobierania,
16. nie pobiera po ustaniu zatrudnienia świadczenia szkoleniowego, o którym mowa w art. 70 ust.6,
17. nie podlega, na podstawie odrębnych przepisów, obowiązkowi ubezpieczenia społecznego, z wyjątkiem ubezpieczenia społecznego rolników,
18. nie pobiera na podstawie przepisów o ustaleniu i wypłacie zasiłków dla opiekunów zasiłku dla opiekuna,
19. zarejestrowała się we właściwym dla miejsca zameldowania (stałego lub czasowego) PUP lub gdy w ogóle nie posiada żadnego zameldowania, w PUP, na którego obszarze działania przebywa.
20. wykonuje prace jako wolontariusz, jeżeli przedstawi w urzędzie pracy porozumienie z korzystającym.
21. odbywa praktyki absolwenckie na zasadach określonych w ustawie z dnia 17 lipca 2009r. o praktykach absolwenckich, jeżeli praktykant przedłoży w urzędzie pracy umowę o praktykę absolwencką.

#### **IV. Utrata statusu bezrobotnego, zgodnie z art. 33 ust. 4 ustawy, następuje gdy zarejestrowana osoba:**

1. nie spełnia warunków określonych w punkcie III niniejszej informacji,
2. otrzymała pożyczkę z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności pozarolniczej lub rolniczej albo otrzymała pożyczkę na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 61e pkt 2 lit. a, albo otrzymała jednorazowo środki na podjęcie działalności gospodarczej, o której mowa w art. 46 ust. 1 pkt 2, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymaniu środków na podjęcie działalności,
3. otrzymała jednorazowo środki z Państwowego Funduszu Rehabilitacji Osób Niepełnosprawnych lub z instytucji z udziałem środków publicznych na podjęcie działalności gospodarczej, rolniczej lub wniesienie wkładu do spółdzielni socjalnej, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu otrzymaniu środków na podjęcie działalności,
4. rozpoczęła realizację indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisała kontrakt socjalny, o którym mowa w art. 50 ust. 2 pkt 2, pozbawienie statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu rozpoczęcia realizacji indywidualnego programu zatrudnienia socjalnego lub podpisania kontraktu socjalnego,
5. odmówiła bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniej pracy lub innej formy pomocy określonej w ustawie lub poddania się badaniom lekarskim lub psychologicznym, mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie; utrata statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres:
  - 120 dni w przypadku pierwszej odmowy,
  - 180 dni w przypadku drugiej odmowy,
  - 270 dni w przypadku trzeciej i każdej kolejnej odmowy,
6. odmówiła bez uzasadnionej przyczyny udziału w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, utrata statusu bezrobotnego następuje od dnia odmowy na okres wskazany w punkcie 5,
7. nie stawiła się w powiatowym urzędzie pracy w wyznaczonym terminie i nie powiadomiła w okresie do 7 dni o uzasadnionej przyczynie tego niestawienia – utrata statusu bezrobotnego następuje od dnia niestawienia na okres:
  - 120 dni w przypadku pierwszego niestawienia,
  - 180 dni w przypadku drugiego niestawienia,
  - 270 dni w przypadku trzeciego i każdego kolejnego niestawienia,
8. nie stawiła się w powiatowym urzędzie pracy właściwym dla nowego miejsca zamieszkania w terminie 14 dni od dnia zmiany miejsca zameldowania,
9. z własnej winy przerwała szkolenie, staż, realizację indywidualnego planu działania lub wykonywanie prac społecznie użytecznych, lub inną formę pomocy określoną w ustawie – utrata statusu bezrobotnego następuje od dnia ich przerwania na okres wskazany w punkcie 5,
10. po skierowaniu nie podjęła szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie – utrata statusu bezrobotnego następuje od następnego dnia po dniu skierowania na okres wskazany w punkcie 5,
11. pozostaje niezdolna do pracy wskutek choroby lub przebywania w zakładzie leczenia odwykowego przez nieprzerwany okres 90 dni, przy czym za okres nieprzerwany uważa się również okresy niezdolności do pracy wskutek choroby oraz przebywania w zakładzie leczenia odwykowego w sytuacji, gdy każda kolejna przerwa między okresami niezdolności do pracy wynosi mniej niż 30 dni kalendarzowych – nie dotyczy kobiet w ciąży,
12. nie przedstawiła zaświadczenia o niezdolności do pracy wskutek choroby na druku określonym w odrębnych przepisach – nieprzedstawienie zaświadczenia w wymaganej formie skutkuje pozbawieniem statusu bezrobotnego z pierwszym dniem niezdolności do pracy,
13. z własnej winy przerwała udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, utrata statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w punkcie 5
14. z własnej winy przerwała udział w działaniach w ramach Programu Aktywizacja i Integracja, o którym mowa w art. 62a, utrata statusu bezrobotnego następuje na okres wskazany w punkcie 5
15. złożyła wniosek o pozbawienie statusu bezrobotnego.

Dla ustalenia okresu, na który następuje pozbawienie statusu bezrobotnego, uwzględniane są łącznie wszystkie odmowy, niepodjęcia oraz przerwania form aktywizacji, o których mowa w punktach 5, 6, 9, 10, 13 i 14 (art. 33 ust. 4h ustawy).

Ponowne nabycie statusu bezrobotnego może nastąpić w wyniku ponownej rejestracji, po upływie wskazanych okresów, przy spełnieniu warunków zawartych w ustawie do jego nabycia.

Starosta nie może pozbawić statusu bezrobotnego: kobiety po urodzeniu dziecka, bezrobotnego po przyjęciu dziecka na wychowanie i wystąpieniu do sądu opiekuńczego z wnioskiem o wszczęcie postępowania w sprawie przysposobienia dziecka lub po przyjęciu dziecka na wychowanie jako rodzina zastępcza, z wyjątkiem rodziny zastępczej zawodowej, z uwagi na brak zdolności i gotowości do podjęcia zatrudnienia spowodowany opieką nad dzieckiem przez okres urlopu macierzyńskiego, dodatkowego urlopu macierzyńskiego, urlopu na warunkach urlopu macierzyńskiego oraz urlopu rodzicielskiego, z wyłączeniem przypadku złożenia wniosku o pozbawienie tego statusu przez samego bezrobotnego.

#### **V. Uprawnienia do zasiłku dla bezrobotnych:**

1. Bezrobotny traci prawo do zasiłku lub uzyskuje do niego prawo po określonym w ustawie okresie, gdy:
  - 1) odmówił bez uzasadnionej przyczyny przyjęcia propozycji odpowiedniego zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, szkolenia, stażu, przygotowania zawodowego dorosłych, wykonywania prac interwencyjnych, robót publicznych,

- poddania się badaniom lekarskim oraz psychologicznym mającym na celu ustalenie zdolności do pracy lub udziału w innej formie pomocy określonej w ustawie – zasiłek przysługuje po upływie okresu wskazanego w punkcie IV.6 niniejszej informacji z zastrzeżeniem art. 33 ust. 4h ustawy pod warunkiem spełnienia wymogów art. 71 ustawy,
- 2) po skierowaniu nie podjął szkolenia, przygotowania zawodowego dorosłych, stażu, wykonywania prac społecznie użytecznych lub innej formy pomocy określonej w ustawie – zasiłek przysługuje po upływie okresu wskazanego w punkcie IV.6 niniejszej informacji z zastrzeżeniem art. 33 ust. 4h ustawy pod warunkiem spełnienia wymogów art. 71
  - 3) w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy lub stosunek służbowy za wypowiedzeniem albo na zasadzie porozumienia stron, chyba że porozumienie stron nastąpiło z powodu upadłości, likwidacji pracodawcy lub zmniejszenia zatrudnienia z przyczyn dotyczących zakładu pracy albo rozwiązanie stosunku pracy lub stosunku służbowego za wypowiedzeniem lub na zasadzie porozumienia stron nastąpiło z powodu zmiany miejsca zamieszkania lub pracownik rozwiązał umowę o pracę w trybie art. 55 § 1<sup>1</sup> Kodeksu pracy – zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania,
  - 4) w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy spowodował rozwiązanie ze swojej winy stosunku pracy lub stosunku służbowego bez wypowiedzenia – zasiłek przysługuje po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania,
  - 5) otrzymał przewidziane w odrębnych przepisach świadczenie w postaci jednorazowego ekwiwalentu pieniężnego za urlop górniczy, jednorazowej odprawy socjalnej, zasiłkowej, pieniężnej po zasiłku socjalnym, jednorazowej odprawy warunkowej lub odprawy pieniężnej bezwarunkowej – zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który wypłacono te świadczenia,
  - 6) otrzymał odszkodowanie za skrócenie okresu wypowiedzenia umowy o pracę – zasiłek przysługuje po upływie okresu, za który wypłacono odszkodowanie,
  - 7) odbywa odpłatną praktykę absolwencką i otrzymuje z tego tytułu miesięczne świadczenie pieniężne w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę – zasiłek przysługuje po zakończeniu odbywania praktyki, pod warunkiem spełnienia wymogów art. 71 ustawy,
  - 8) zarejestrował się jako bezrobotny w okresie, zgłoszonego do Centralnej Ewidencji i Informacji o Działalności Gospodarczej, zawieszenia wykonywania działalności gospodarczej – zasiłek przysługuje po okresie 90 dni od dnia zarejestrowania,
  - 9) w okresie 6 miesięcy przed zarejestrowaniem się w powiatowym urzędzie pracy rozwiązał stosunek pracy zawarty na podstawie skierowania przez urząd pracy do pracodawcy otrzymującego w ramach tego skierowania grant, świadczenie aktywizacyjne albo dofinansowanie wynagrodzenia, przed upływem okresów określonych w ustawie –zasiłek przysługuje po okresie 180 dni od dnia zarejestrowania.
2. Okres pobierania zasiłku ulega skróceniu o okres zatrudnienia w ramach prac interwencyjnych robót publicznych oraz o okres odbywania stażu, szkolenia lub przygotowania zawodowego dorosłych przypadających na okres, w którym przysługiwałby zasiłek oraz o okresy, o których mowa wyżej w punkcie 1 ppkt 1 – 9.
3. Bezrobotny, który utracił status bezrobotnego na okres krótszy niż 365 dni z powodu podjęcia zatrudnienia, innej pracy zarobkowej, pozarolniczej działalności lub uzyskiwania przychodu w wysokości przekraczającej połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, oraz powołania do odbycia zasadniczej służby wojskowej, nadterminowej zasadniczej służby wojskowej, przeszkolenia wojskowego, służby przygotowawczej, służby kandydackiej, kontraktowej zawodowej służby wojskowej, ćwiczeń wojskowych, okresowej służby wojskowej lub służby wojskowej pełnionej w razie ogłoszenia mobilizacji i w czasie wojny oraz zasadniczej służby w obronie cywilnej i służby zastępczej a także z powodu odbywania szkolenia lub stażu organizowanego przez inny podmiot niż powiatowy urząd pracy i zarejestrował się w Powiatowym Urzędzie Pracy jako bezrobotny w okresie 14 od dnia ustania okoliczności wymienionych wyżej oraz pobierania po ustaniu zatrudnienia zasiłku chorobowego, macierzyńskiego lub zasiłku w wysokości zasiłku macierzyńskiego, zaprzestaniu wykonywania innej pracy zarobkowej, prowadzenia pozarolniczej działalności lub osiągnięcia przychodu przekraczającego połowę minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie, posiada prawo zasiłku na czas skrócony o okres pobierania zasiłku przed utratą statusu bezrobotnego oraz o okresy wymienione w dziale V pkt 2.
- VI.** Bezrobotni powyżej 50 roku życia, po upływie 6 miesięcy od dnia zarejestrowania w powiatowym urzędzie pracy i pobierania zasiłku mogą ubiegać się o przyznanie prawa do świadczenia przedemerytalnego, jeżeli spełniają warunki do nabycia tego świadczenia, określone w odrębnych przepisach.
- VII.** Bezrobotnemu posiadającemu w dniu podjęcia zatrudnienia albo innej pracy zarobkowej prawo do zasiłku dla bezrobotnych przysługuje, od dnia złożenia wniosku i na zasadach określonych w art. 48 ustawy, dodatek aktywizacyjny.
- VIII.** Bezrobotnemu za okres odbywania ćwiczeń wojskowych i otrzymania z tego tytułu uposażenia prawo do zasiłku dla bezrobotnych zostaje zawieszane.

#### **WAŻNE:**

Wysokość zasiłku dla bezrobotnych uzależniona jest od udokumentowania stażu pracy. I tak: -staż pracy do 5 lat – zasiłek w wysokości 80% zasiłku podstawowego, - staż pracy w przedziale od 5 do 20 lat – zasiłek w wysokości 100% zasiłku podstawowego, - staż pracy powyżej 20 lat – zasiłek w wysokości 120% zasiłku podstawowego. W okresie pierwszych 90 dni przysługuje zasiłek wyższy (art. 72 ust. 1 pkt 1 ustawy) a w pozostałym okresie zasiłek niższy (art. 72 ust. 1 pkt 2 ustawy). Zasiłek dla bezrobotnych podlega waloryzacji z dniem 1 czerwca i jest wypłacany w okresach miesięcznych z dołu. Aktualnie obowiązujące wysokości zasiłku są dostępne na stronie [www.psz.gov.pl](http://www.psz.gov.pl) pod hasłem stawki, kwoty, wskaźniki lub na tablicy informacyjnej w PUP.

#### **Podstawa prawna:**

ustawa z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy

#### **Oświadczam, że zawarte w niniejszej „informacji” informacje są dla mnie zrozumiałe.**

Potwierdzam otrzymanie jednego egzemplarza niniejszej „informacji”, zapoznanie się z jej treścią i zobowiązuję się do przestrzegania powyższych uregulowań

.....  
data i podpis bezrobotnego

.....  
podpis i pieczętka imienna pracownika PUP