



POWIATOWY URZĄD PRACY W JAROCINIE

UL. ZACISZNA 2, 63-200 JAROCIN

tel.: (62) 747 35 79 fax: (62) 747 73 88

e-mail: sekretariat@pup.jarocin.pl

www.pup.jarocin.pl



ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY POWIATU JAROCIŃSKIEGO W ROKU 2015

CHARAKTERYSTYKA POWIATU

Teren powiatu jarocińskiego obejmuje w swych granicach administracyjnych cztery gminy: Jaraczewo, Jarocin, Kotlin i Żerków położone na obszarze 587,7 km kwadratowych.

Gmina Jaraczewo z racji swego usytuowania geograficznego ma charakter typowo rolniczy. W związku z tym główną funkcją gminy jest produkcja rolna, funkcją dodatkową zaś jest działalność gospodarcza w sferze wytwórczej i obsługi rolnictwa. Równoległe z rozwojem sektora rolnego powstają i rozwijają się firmy i instytucje zajmujące się szeroko pojętą obsługą rolnictwa, na przykład weterynaryjną, bankową, transportową, usługami sprzętowymi, zaopatrzeniem w nawozy, pasze i środki do produkcji rolnej oraz materiały budowlane. Sektor produkcyjno - usługowy charakteryzuje rozwój zróżnicowanych form organizacyjno - prawnych.

Sfera gospodarcza Gminy Jarocin jest bogata i różnorodna. Można jednak zauważyć pewne trendy, przeważają branże: odzieżowa, budowlana, rolno-spożywcza, elektromaszynowa oraz drzewno-meblarska. W gospodarce gminy Jarocin ważną pozycję zajmuje przemysł.

Na terenie gminy Żerków zauważalny jest brak dużego przemysłu. Jest to obszar typowo rolniczy i w związku z tym większość usług związana jest z rolnictwem i działalnością rolniczą. Perspektywą dla gminy Żerków jest jednak rozwój turystyki, agroturystyki, bazy hotelowej, budownictwa jednorodzinnego oraz utrzymanie ekologii w środowisku naturalnym.

Gmina Kotlin jest gminą o wysokim poziomie produkcji rolnej. Pomimo ochrony ziemi rolnej przed zmianą użytkowania, na terenie gminy preferuje się lokalizację przemysłu rolno-spożywczego. Żyzne gleby i korzystne warunki klimatyczne predestynują gminę do intensyfikacji produkcji rolnej, warzywniczo-sadowniczej, w tym produkcji zdrowej żywności.

Na terenie powiatu jarocińskiego użytki rolne stanowią ponad 71% powierzchni ogólnej, z których prawie 90% to grunty orne, lesistość wynosi 18,6%. Dogodne ukształtowanie rzeźby terenu stwarza korzystne warunki dla prowadzenia gospodarki rolnej. Najwyższym wyróżnikiem jakości rolniczej przestrzeni produkcyjnej odznaczają się grunty gminy Kotlin, a następnie w kolejności pozostałych gmin: Jarocin, Jaraczewo i Żerków. Rolnictwo powiatu to w znaczącej części indywidualne gospodarstwa rodzinne.

W gospodarce powiatu jarocińskiego ważną pozycję zajmuje przemysł. Stanowi on źródło utrzymania dla około 30% ogółu pracujących. Cechą charakterystyczną regionalnego przemysłu jest zdecydowana przewaga przedsiębiorstw mikro, małych i średnich, których zaletą jest duża mobilność i elastyczność w dostosowaniu się do reguł gry rynkowej.

STRUKTURA BEZROBOCIA

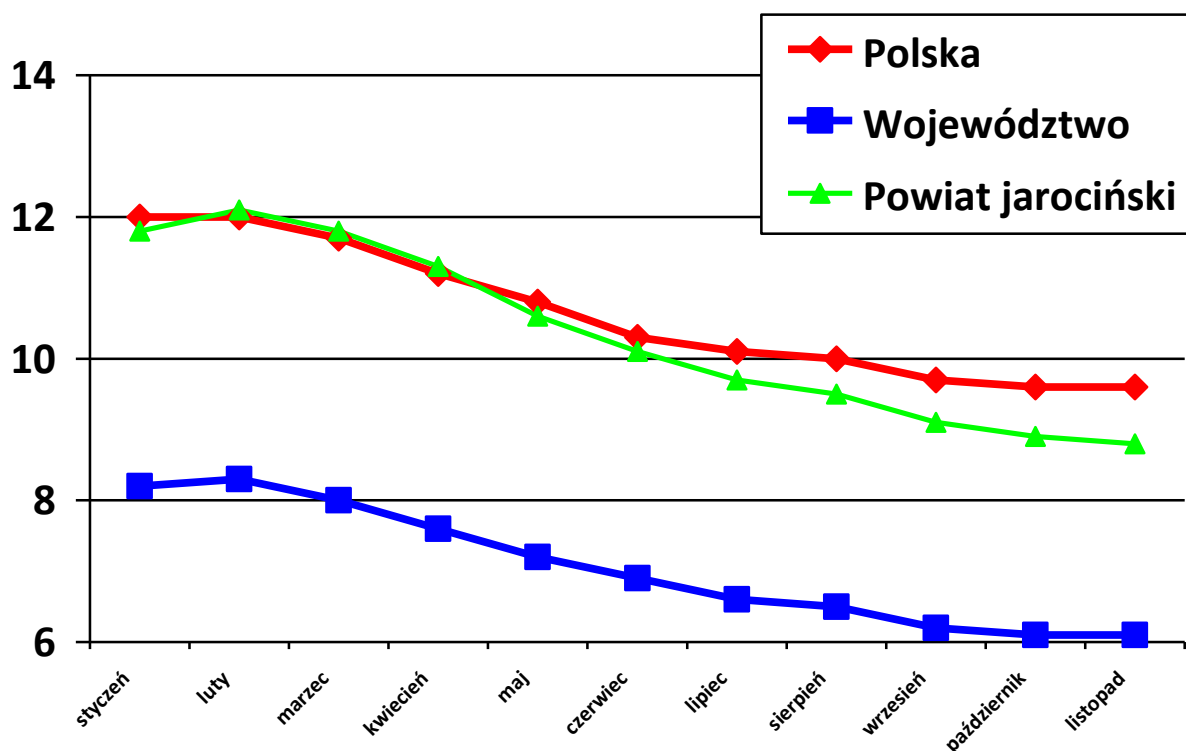
Zjawisko bezrobocia w powiecie jarocińskim jest wyjątkowo niekorzystne. Fakt, że bezrobotni są najczęściej członkami rodzin wieloosobowych, posiadających dzieci oznacza, że krąg osób doświadczających bezpośrednich i pośrednich skutków jest bardzo szeroki. Bezrobocie powoduje przede wszystkim degradację ekonomiczną osób i rodzin nim dotkniętych. Gwałtowny spadek dochodów rodzin prowadzi do przymusowego oszczędzania poprzez ograniczanie, a nawet rezygnację z zaspokajania niektórych potrzeb; zmusza do korzystania z finansowej i rzeczowej pomocy zewnętrznej (głównie rodzin i ośrodków pomocy społecznej), zaciągania pożyczek, zalegania z opłatami za czynsz itp. Najdotkliwiej ekonomiczne skutki bezrobocia odczuwają rodziny wielodzietne i niepełne, w których utrata pracy głównego żywiciela oznacza niemal natychmiastowe pogorszenie i tak na ogół trudniejszych od przeciętnych warunków życia. Skutki bezrobocia dorosłych nie tylko zmieniają bieżącą sytuację dzieci, ale mogą zaważyć również na ich przyszłych losach w związku z ograniczonymi możliwościami realizacji planów edukacyjnych. Brak perspektyw zatrudnienia oraz możliwości dodatkowego zarobkowania powoduje degradację pozycji społecznej bezrobotnych. Długotrwała bezczynność zawodowa wywiera negatywny wpływ na ich samopoczucie i stan zdrowia, sprzyja frustracji, budzi obawy o los własny i najbliższych, rodzi poczucie braku chęci do życia.

Stopa bezrobocia w powiecie jarocińskim na koniec listopada 2015 roku wynosiła 8,8 %. Biorąc pod uwagę ostatnie lata można jednak zaobserwować zmienność wielkości stopy bezrobocia. W końcu roku 2012 wynosiła 14,0%, w 2013r. wynosiła 13,9%, w 2014r. wynosiła 10,9 a listopadzie 2015r. spadła do 8,8%.

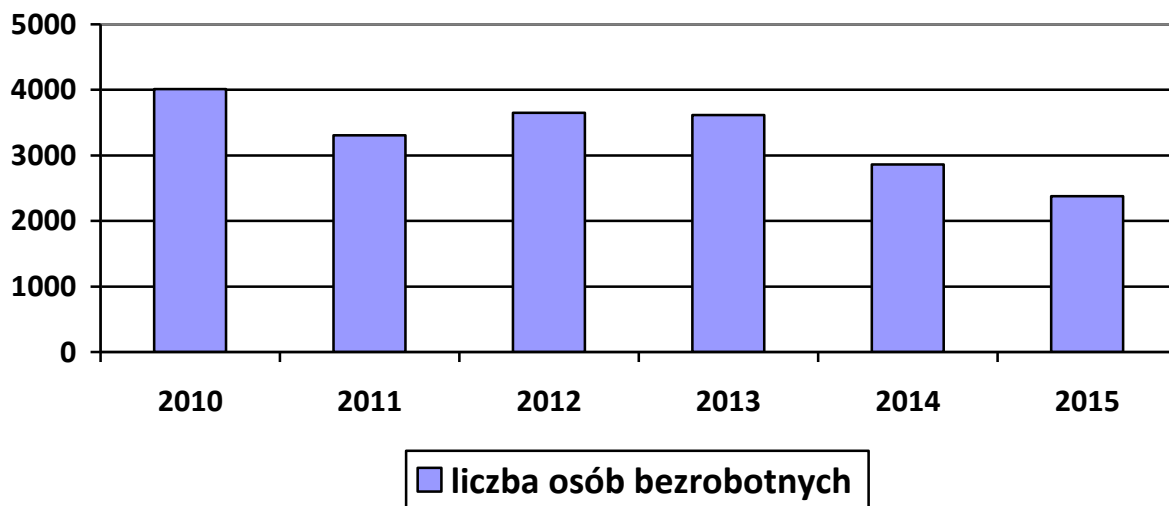
ANALIZA SYTUACJI NA RYNKU PRACY W POWIECIE JAROCIŃSKIM

Miesiąc	Stopa bezrobocia w Polsce	Stopa bezrobocia w województwie	Stopa bezrobocia w powiecie
styczeń	12,0	8,2	11,8
luty	12,0	8,3	12,1
marzec	11,7	8,0	11,8
kwiecień	11,2	7,6	11,3
maj	10,8	7,2	10,6
czerwiec	10,3	6,9	10,1
lipiec	10,1	6,6	9,7
sierpień	10,0	6,5	9,5
wrzesień	9,7	6,2	9,1
październik	9,6	6,1	8,9
listopad	9,6	6,1	8,8

Biorąc pod uwagę ostatnie miesiące 2015 roku można jednak zaobserwować spadek wielkości stopy bezrobocia.

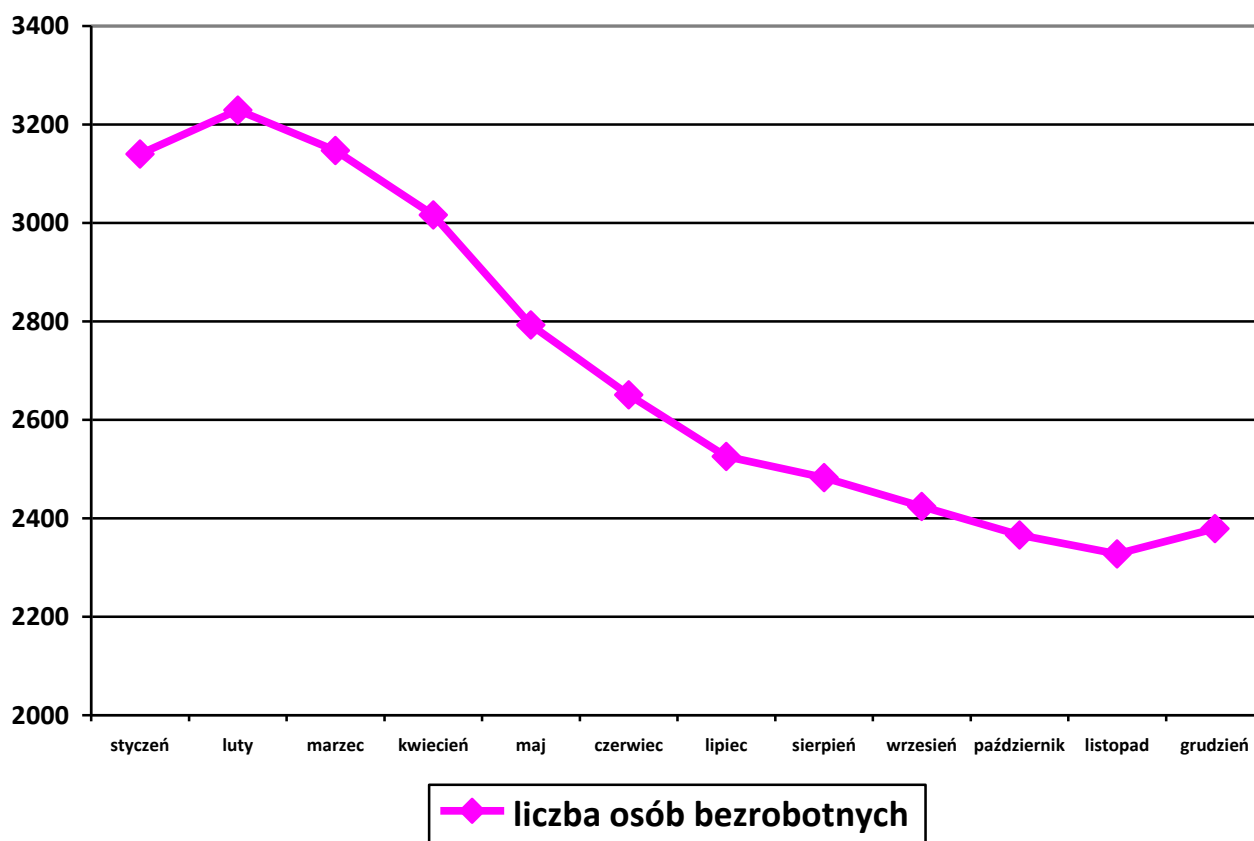


Analizując strukturę bezrobocia w powiecie jarocińskim widać wahania poziomu bezrobocia. W końcu 2013 roku w Powiatowym Urzędzie Pracy w Jarocinie zarejestrowanych było 3614 osób bezrobotnych, w tym 1956 kobiet. W roku 2014 poziom bezrobocia spadł do 2863 osób, w tym 1634 kobiety. Natomiast według stanu na koniec 2015 roku zarejestrowanych było 2379 osób bezrobotnych, w tym 1375 kobiety, co stanowi 57,8% ogółu bezrobotnych.



Struktura bezrobocia w roku 2015 przedstawiała się następująco:

Miesiąc	Liczba bezrobotnych ogółem	W tym kobiety	W tym z prawem do zasiłku
styczeń	3140	1734	526
luty	3229	1749	568
marzec	3147	1735	520
kwiecień	3016	1742	510
maj	2793	1605	467
czerwiec	2651	1554	450
lipiec	2526	1493	416
sierpień	2483	1485	408
wrzesień	2424	1441	390
październik	2366	1383	374
listopad	2328	1366	385
grudzień	2379	1375	449



Grupami znajdującymi się w szczególnie trudnej sytuacji na rynku pracy w powiecie jarocińskim są przede wszystkim osoby młode, osoby długotrwale bezrobotne, po 50 roku życia, kobiety, niepełnosprawni, oraz posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia.

Kategorią szczególnie zagrożoną skutkami bezrobocia są osoby młode głównie do 30 roku życia. Bezrobocie wśród tych osób przede wszystkim zniekształca proces aktywizacji młodzieży. Opóźnia, a często uniemożliwia ekonomiczne i społeczne usamodzielnienie się młodzieży, prowadzi do deprawacji materialnej typu ubytkowego i typu aspiracyjnego oraz znacznych zakłóceń w sferze psychologicznej. Bezrobocie, zwłaszcza długotrwale, powoduje dewaluację kwalifikacji zawodowych, obniża aspiracje edukacyjne, osłabia wolę pracy i zdolność do podejmowania wysiłku w celu pozyskania zarobkowego źródła utrzymania. Sprzyja frustracji, wywołuje apatię lub agresję, rodzi obojętność i osłabia poczucie więzi rodzinnych i społecznych, hamuje rozwój osobowości. Bezczynność zawodowa i nieuregulowany tryb życia wyzwala w młodzieży zachowania dewiacyjne

i patologiczne, które znajdują ujście w alkoholizmie, niktynizmie, narkomanii i przestępstwach kryminalnych. Bezrobocie może być także przyczyną tworzenia się subkultur młodzieżowych jako formy ucieczki od rzeczywistości.

Trudny start w dorosłe życie skłania bardziej mobilną młodzież do szukania ratunku w emigracji zarobkowej, która oznacza czasową, a niekiedy trwałą utratę młodych kadr - najbardziej cennego kapitału, tak bardzo potrzebnego powiatowi.

Generalnie trzeba stwierdzić, że bezrobocie pozostawia trwałe ślady w życiu jednostek i rodzin, a generując nową biedę i rozszerzając sferę ubóstwa w istotny sposób, wpływa na poziom życia i rozwój całego społeczeństwa.

Ludzie młodzi (do 30 roku życia), stanowią w powiecie jarocińskim jedną z największych i najważniejszych grup ryzyka zatrudnieniowego. Prawie co trzecia osoba zarejestrowana w tut. Urzędzie to osoba w wieku do 30 roku życia. Według stanu na koniec 2015 roku liczba zarejestrowanych osób bezrobotnych w wieku do 30 roku życia wynosiła 794 osoby, co stanowi 33,4% ogółu bezrobotnych. Wśród osób bezrobotnych ogółem jak i w tej grupie wiekowej, przeważają kobiety. W końcu 2015r. zarejestrowanych było 1375 kobiet. W grupie wiekowej do 30 roku życia udział kobiet wyniósł 61,1% (485 kobiet).

Osoby bezrobotne w grupie wiekowej powyżej 50 roku życia, podobnie jak ludzie młodzi są zagrożone brakiem dostępu do korzystnej lokalizacji na rynku pracy. Co prawda argumenty przesądzające o upośledzeniu szans w tym zakresie mają inny charakter. Dla ludzi dysponujących znacznym doświadczeniem zawodowym główną barierę stanowi brak nowoczesnego, wymaganego na rynku pracy wykształcenia oraz brak pożądanых rynkowo kwalifikacji. Te rodzaje deficytów wspomaga specyficzne dla starszej generacji nastawienie na poszukiwanie pracy najczęściej zgodnej z posiadanymi kwalifikacjami, przy jednoczesnym dystansowaniu się od zajęć innego rodzaju oferowanych aktualnie na rynku pracy.

Ze względu na bariery mentalne 50 latkom i ludziom starszym trudniej jest podjąć decyzję o przekwalifikowaniu a w efekcie podjąć starania mające na celu zdobycie nowego zawodu bądź nowych kwalifikacji służących zwiększeniu swej atrakcyjności na rynku pracy.

Osoby bezrobotne powyżej 50 roku życia zarejestrowane w PUP Jarocin stanowiły na koniec 2015r. 606 osób, w tym 246 kobiet. Udział bezrobotnych w tej grupie wiekowej do ogółu bezrobotnych stanowi 25,5%.

Liczba osób niepełnosprawnych wynosiła w badanym okresie 162 osoby, w tym 84 kobiety, co stanowi 6,8% ogółu bezrobotnych.

Kolejną grupą zagrożoną bezrobociem są osoby długotrwale bezrobotne, które stanowią na koniec 2015r. prawie połowę osób bezrobotnych bo aż 49,3% (tj. 1173osób, w tym 747 kobiet).

Ostatnią opisywaną grupą bezrobotnych są bezrobotni posiadający co najmniej jedno dziecko do 6 roku życia lub co najmniej jedno dziecko niepełnosprawne do 18 roku życia. Ta grupa stanowi 18 % ogółu bezrobotnych tj. 429 osób w tym 355 kobiet.

OFERTY PRACY

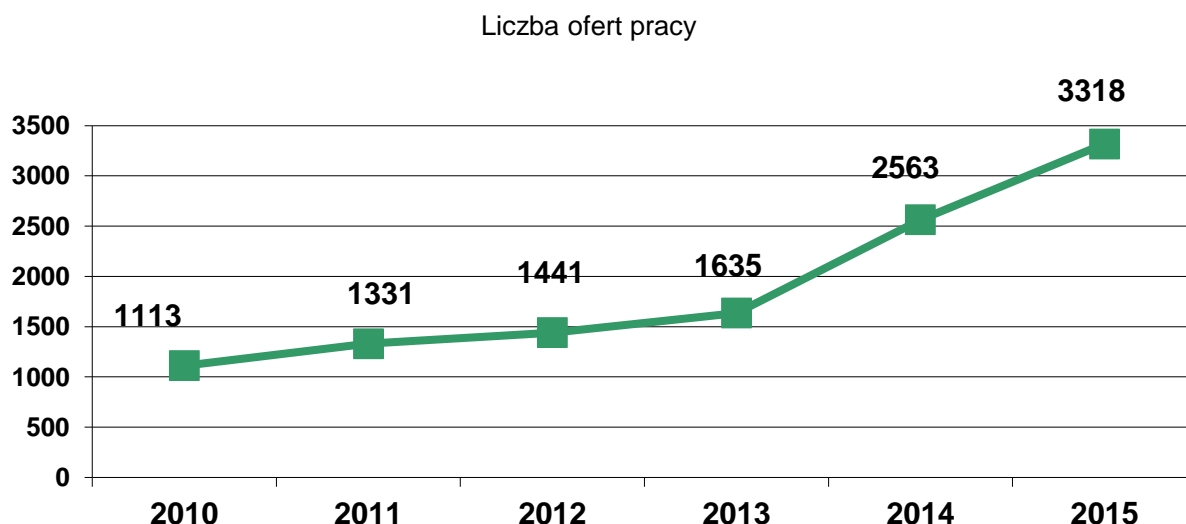
W obecnym czasie na rynku pracy coraz wyraźniej dają się zauważyć różnorodne zmiany dotyczące struktury zawodowej. Powstają nowe zawody, na które zapotrzebowanie wzrasta nieustannie i które cieszą się rosnącą popularnością, jak np. programiści Java, testerzy oprogramowania, graficy, webmasterzy, czy zawody w branży medycznej lub związane z ochroną środowiska, natomiast inne odchodzą w niepamięć, jak szewc, zegarmistrz. Zawody, które dziś są powszechne, jeszcze kilka lat temu w ogóle nie istniały. Jednak pojawianie się nowych zawodów powoduje zanikanie tradycyjnych, które stają się zbędne. Mimo że wiele zawodów zostało zepchniętych w przeszłość, to z drugiej strony pojawiają się nowe możliwości pracy dla tych osób, które wcześniej nie mogły na nią liczyć. Brak zapotrzebowania na usługi danego rodzaju oraz wysoki rozwój technologiczny spowodowały, że niektóre profesje nie są już tak potrzebne jak bywało to w przeszłości. Czasy się zmieniają, a co za tym idzie zawody też. Na rynku pracy pojawiają się nowe zajęcia. Jednak z drugiej strony znikają stare. Propozycje edukacyjne szkół, kierunki kształcenia muszą zostać dopasowane do zmian na rynku pracy, to szkoły w głównej mierze decydują o zawodach które przesądzą o dalszej drodze zawodowej.

Coraz rzadziej na rynku spotyka się zegarmistrzów. Jego praca to naprawa i konserwacja zegarków, lecz dzisiejsze społeczeństwo otoczone ogromem zegarków, produkowanych na masową skalę, różnych producentów, niejednokrotnie stawia na zakup nowego niż naprawę starego. Obecnie nie służą one tylko, jako czasomierz. Ciągłe nowości w tym segmencie powodują wymianę na nowe i bardziej

atrakcyjne zegarki. Już teraz zawód zegarmistrza jest rzadko spotykany, a wkrótce może zniknąć całkowicie.

Kolejnym ginącym zawodem jest szewc. Obecnie jego zadaniem ogranicza się do naprawy i odświeżania różnego rodzaju obuwia. Dawniej rzemieślnik ten zajmował się także wykonywaniem butów na zamówienie, lecz koszty produkcji i czas wytworzenia takiego obuwia mocno przewyższały produkcję taśmową, dlatego teraz nieliczne grono kupuje buty robione przez szewców. Ze względu na dużą skalę produkcji obuwia ludzie częściej decydują się na zakup nowych niż naprawę.

Zwrócić należy uwagę, iż za zanikaniem tych zawodów stoi także to, iż brakuje chętnych do ich wykonywania. Wszystko przemija. Zawody, które wydawałoby się, że będą zawsze potrzebne, zostają wypierane przez nowe profesje. Może kiedyś zawody aktualnie cieszące się ogromnym powodzeniem, też odejdą w zapomnienie i nie będą już nikomu potrzebne.



W 2015 roku udało się pozyskać **3318** ofert pracy. W dyspozycji Urzędu było o wiele więcej ofert niż w ubiegłych latach. W porównaniu do roku 2010 do urzędu wpłynęło o 2205 ofert więcej.

AKTYWIZACJA OSÓB BEZROBOTNYCH W ROKU 2015

W roku 2015 z aktywnych form zatrudnienia skorzystało łącznie 1047 osób bezrobotnych, to o 228 osób więcej niż w roku poprzednim i o 404 osoby więcej niż w roku 2013.

	Prace interwencyjne	Roboty publiczne	Dotacja na działalność gospodarczą	Refundacja kosztów wyposażenia stanowiska pracy	szkolenia	staże
Rok 2015						
I	2	0	1	0	0	4
II	16	0	0	0	1	18
III	19	13	11	0	5	33
IV	13	9	9	13	28	8
V	16	5	12	35	7	70
VI	14	0	5	5	5	57
VII	10	1	9	3	3	61
VIII	11	0	1	0	13	30
IX	20	15	2	4	46	88
X	10	1	29	3	35	29
XI	2	1	29	27	49	2
XII	1	0	22	51	5	1
2015	133	45	130	141	197	401
2014	5	32	142	132	88	420
2013	15	34	106	88	79	321

W roku 2015 pracodawcy i osoby bezrobotne korzystały ze staży 401 osób zostało pokierowane w ramach tej formy, co stanowi 38,3 % ogółu aktywizowanych. Następnie 18,8 % stanowią szkolenia, 13,5 % doposażenia, 12,7 % prace interwencyjne, 12,4 % dotacje, 4,3% roboty publiczne.

