

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY			
1. Nazwa pracodawcy krajowego / Agencja Pracy Tymczasowej*		3. Adres pracodawcy krajowego:	
2. Nazwisko i imię osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu		kod pocztowy	
telefon kontaktowy		miejscowość	
e-mail		ulica	
4. Charakterystyka prowadzonej działalności		gmina	
5. Numer statystyczny pracodawcy (regon)	6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD	8. Forma prawna ☐ osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą ☐ przedsiębiorstwo państwowe ☐ spółka akcyjna ☐ spółka z o.o. ☐ spółka cywilna ☐ inna jaka?	9. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą krajowym: ☐ a.kontakt osobisty ☐ b.kontakt telefoniczny ☐ c.Inny (np. CV+ list motywacyjny przesłać pocztą lub e-mail.
NIP	7. Liczba zatrudnionych pracowników		
II. INFORMACJE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY/ OFERTY PRACY TYMCZASOWEJ*			
10. Nazwa zawodu (wg klasyfikacji zawodów i specjalności	12. Nazwa stanowiska	13. Liczba wolnych miejsc pracy	
11. Kod zawodu		W tym dla osób niepełnosprawnych	
		14. Wnioskowana liczba kandydatów	
15. Miejsce wykonywania pracy	17. Dodatkowe informacje o stanowisku (zakwaterowanie, zapewnia się wyżywienie itd.)	18. Rodzaj umowy ☐ na czas nieokreślony ☐ na czas określony ☐ na okres próbny ☐ o dzieło ☐ zlecenie ☐ inna (jaka?)	19. System i rozkład czasu pracy ☐ jednozmianowa ☐ dwie zmiany ☐ trzy zmiany ☐ ruch ciągły ☐ inne Godzina rozpoczęcia i zakończenia pracy Praca w dni wolne TAK / NIE*
16. Wymiar czasu pracy			
20. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie brutto)	21. System wynagradzania (akordowy, prowizyjny, czasowy ze stawką godzinną, czasowy ze stawką miesięczną itp.)	22. Data rozpoczęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej	
		Okres aktualności oferty pracy	
		Częstotliwość kontaktów w celu aktualizacji oferty pracy	
23. Wymagania-oczekiwania pracodawcy dotyczące bezrobotnego / poszukującego pracy wykształcenie (poziom, kierunek) staż pracy umiejętność-specjalność uprawnienia znajomość języków obcych/poziom		24. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy (zakres obowiązków)	
25. Wymagane dokumenty na rozmowę		29 Czy pracodawca krajowy jest zainteresowany upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG? ☐ Tak ☐ Nie - Wskazanie państw EOG w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona	
26 Czy Urząd Pracy ma przekazać ofertę do upowszechnienia w innych urzędach. Jeżeli tak, to do jakich? ☐ Tak, wymienić PUP: ☐ Nie		- Znajomość języka polskiego: ☐ Nie ☐ Tak Poziom znajomości: ☐ podstawowy ☐ średniozaawansowany ☐ zaawansowany - Nazwa języka w jakim kandydaci mają przekazać podanie o pracę, życiorys, itp.	
27 Forma upowszechnienia oferty pracy: ☐ oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy ☐ oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy		- Zakwaterowanie (koszt ponosi pracodawca ☐ Tak ☐ Nie) - Wyżywienie (koszt ponosi pracodawca ☐ Tak ☐ Nie) - Koszt podróży (koszt ponosi pracodawca ☐ Tak ☐ Nie) - Praca w innym miejscu niż siedziba pracodawcy ☐ Tak ☐ Nie - Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego w przypadku zaistnienia takiej sytuacji	
28 Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG? ☐ Tak ☐ Nie		- Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy:	

III ADNOTACJE URZĘDU PRACY			
30. Numer pracodawcy	31. Data przyjęcia zgłoszenia	32. Numer zgłoszenia	33. Sposób przyjęcia oferty
			telefonicznie
34. Numer oferty pracy	35. Data anulowania zgłoszenia	36. Data umieszczenia na tablicy ogłoszeń	osobiście
			inna forma (jaka?)

Informacje dla pracodawcy

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy **do jednego Powiatowego Urzędu Pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
3. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowania wyjaśniającym w tej sprawie.

4. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą - oferta pracy zostaje wycofana.

Podstawa prawna:

Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U z 2023 r. poz. 735).

Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

Oświadczam, że w okresie 365 dni poprzedzających zgłoszenie oferty pracy nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie oraz, że ofertę pracy zgłosiłem tylko do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarocinie.

Data

czytelny podpis pracodawcy