

ZGŁOSZENIE KRAJOWEJ OFERTY PRACY

I. DANE DOTYCZĄCE PRACODAWCY			
1. Nazwa pracodawcy krajowego / Agencja Pracy Tymczasowej*		3. Adres pracodawcy krajowego: kod pocztowy	
2. Nazwisko i imię osoby wskazanej przez pracodawcę do kontaktu		miejsceowość	
telefon kontaktowy		ulica	
e-mail		gmina	
4. Charakterystyka prowadzonej działalności			
5. Numer statystyczny pracodawcy (regon) NIP 	6. Podstawowy rodzaj działalności wg PKD 7. Liczba zatrudnionych pracowników	8. Forma prawna osoba fizyczna prowadząca działalność gospodarczą przedsiębiorstwo państwowe spółka akcyjna spółka z o.o. spółka cywilna inna jaka?	9. Preferowana forma kontaktu kandydatów z pracodawcą krajowym: a. kontakt osobisty b. kontakt telefoniczny c. Inny (np. CV+ list motywacyjny przesłać pocztą lub e-mail.
II. INFORMACJE DOTYCZĄCE OFERTY PRACY/ OFERTY PRACY TYMCZASOWEJ*			
10. Nazwa zawodu (wg klasyfikacji zawodów i specjalności	12. Nazwa stanowiska 	13. Liczba wolnych miejsc pracy W tym dla osób niepełnosprawnych	
11. Kod zawodu		14. Wnioskowana liczba kandydatów	
15. Miejsce wykonywania pracy	17. Dodatkowe informacje o stanowisku (zakwaterowanie, zapewnia się wyżywienie itd.)	18. Rodzaj umowy na czas nieokreślony na czas określony na okres próbny o dzieło zlecenie inna (jaka?)	19. System i rozkład czasu pracy jednozmiannowa dwie zmiany trzy zmiany ruch ciągły inne Godzina rozpoczęcia i zakończenia pracy
16. Wymiar czasu pracy 		Praca w dni wolne TAK / NIE*	
20. Wysokość wynagrodzenia (miesięcznie brutto) 	21. System wynagrodzenia (akordowy, prowizyjny, czasowy ze stawką godzinną, czasowy ze stawką miesięczną itp.) 	22. Data rozpoczęcia zatrudnienia lub innej pracy zarobkowej Okres aktualności oferty pracy	
23. Wymagania-oczekiwania pracodawcy dotyczące bezrobotnego / poszukującego pracy wykształcenie (poziom, kierunek)		24. Charakterystyka lub rodzaj wykonywanej pracy (zakres obowiązków)	
staż pracy		29 Czy pracodawca krajowy jest zainteresowany upowszechnieniem oferty pracy w wybranych państwach EOG? Tak Nie	
umiejętność-specjalność		- Wskazanie państw EOG w których oferta ma zostać dodatkowo upowszechniona 	
uprawnienia		- Znajomość języka polskiego: Nie Tak	
znajomość języków obcych/poziom		Poziom znajomości: podstawowy średniozaawansowany zaawansowany	
25. Wymagane dokumenty na rozmowę		- Nazwa języka w jakim kandydaci mają przekazać podanie o pracę, życiorys, itp. 	
26 Czy Urząd Pracy ma przekazać ofertę do upowszechnienia w innych urzędach. Jeżeli tak, to do jakich? Tak, wymienić PUP:		- Zakwaterowanie (koszt ponosi pracodawca Tak Nie)	
Nie		- Wyżywienie (koszt ponosi pracodawca Tak Nie)	
27 Forma upowszechnienia oferty pracy: oferta zawierająca dane umożliwiające identyfikację pracodawcy oferta niezawierająca danych umożliwiających identyfikację pracodawcy		- Koszt podróży (koszt ponosi pracodawca Tak Nie)	
		- Praca w innym miejscu niż siedziba pracodawcy Tak Nie	
		- Przyczyny wykonywania pracy w miejscu innym niż siedziba pracodawcy krajowego w przypadku zaistnienia takiej sytuacji	
28 Czy pracodawca jest zainteresowany zatrudnieniem kandydatów z państw EOG? Tak Nie		- Inne informacje niezbędne ze względu na charakter wykonywanej pracy: 	

III ADNOTACJE URZĘDU PRACY			
30. Numer pracodawcy <input type="text"/>	31. Data przyjęcia zgłoszenia <input type="text"/>	32. Numer zgłoszenia <input type="text"/>	33. Sposób przyjęcia oferty telefonicznie osobiście inna forma (jaka?)
34. Numer oferty pracy <input type="text"/>	35. Data anulowania zgłoszenia <input type="text"/>	36. Data umieszczenia na tablicy ogłoszeń

Informacje dla pracodawcy

1. Pracodawca zgłasza ofertę pracy **do jednego Powiatowego Urzędu Pracy** właściwego ze względu na siedzibę pracodawcy albo miejsca wykonywania pracy albo innego wybranego przez siebie urzędu.
2. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca zawarł w ofercie pracy wymagania, które naruszają zasadę równego traktowania w zatrudnieniu w rozumieniu przepisów prawa pracy i mogą dyskryminować kandydatów do pracy ze względu na płeć, wiek, niepełnosprawność, rasę, religię, narodowość, przekonania polityczne, przynależność związkową, pochodzenie etniczne, wyznanie lub orientację seksualną.
3. Powiatowy Urząd Pracy nie może przyjąć oferty pracy, o ile pracodawca w okresie 365 dni przed dniem zgłoszenia oferty pracy został skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub jest objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie.
4. Pracodawca zobowiązuje się do powiadomienia Urzędu Pracy o dezaktualizacji oferty. W przypadku braku trzykrotnego kontaktu telefonicznego z pracodawcą - oferta pracy zostaje wycofana.
Podstawa prawna:
Ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (Dz. U. z 2021 r. poz. 1100).
Rozporządzenie Ministra Pracy i Polityki Społecznej z dnia 14 maja 2014 r. w sprawie szczególnych warunków realizacji oraz trybu i sposobów prowadzenia usług rynku pracy (Dz. U. z 2014 r. poz. 667).

Oświadczam, że w okresie 365 dni poprzedzających zgłoszenie oferty pracy nie zostałem skazany prawomocnym wyrokiem za naruszenie praw pracowniczych lub nie jestem objęty postępowaniem wyjaśniającym w tej sprawie oraz, że ofertę pracy zgłosiłem tylko do Powiatowego Urzędu Pracy w Jarocinie.

.....
Data

.....
czytelny podpis pracodawcy