



*Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie
ul. Zaciszna 2, 63-200 Jarocin
Tel. 062 747 35 79, fax 062 747 73 88
e-mail: sekretariat@pup.jarocin.pl*

ZASADY OKREŚLAJĄCE PRYZNANIE DOFINANSOWANIA WYNAGRODZENIA ZA ZATRUDNIENIE SKIEROWANYCH BEZROBOTNYCH POWYŻEJ 50 ROKU ŻYCIA PRZEZ POWIATOWY URZĄD PRACY W JAROCINIE

Forma wsparcia jest zgodna z zasadą równości szans kobiet i mężczyzn oraz zasadą niedyskryminacji w tym dostępności dla osób z niepełnosprawnościami.

§ 1

Pomoc, o której mowa w tytule udzielana jest na podstawie:

1. ustawa z dnia 20 kwietnia 2004 r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020r. poz. 1409 ze zm.),
2. rozporządzenie Komisji (UE) nr 1407/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis oraz Rozporządzenie Komisji (UE) 2020/972 z dnia 2 lipca 2020 r. zmieniające rozporządzenie (UE) nr 1407/2013 w odniesieniu do jego przedłużenia oraz zmieniające rozporządzenie (UE) nr 651/2014 w odniesieniu do jego przedłużenia i odpowiednich dostosowań (Dz.U. L 215 z 7.7.2020, s. 3)
3. rozporządzenie Komisji (UE) nr 1408/2013 z dnia 18 grudnia 2013r. w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym oraz Rozporządzenie Komisji (UE) 2019/316 z dnia 21 lutego 2019 r. zmieniające Rozporządzenia(UE) nr 1408/2013 w sprawie stosowania art. 107 i 108 Traktatu o funkcjonowaniu Unii Europejskiej do pomocy de minimis w sektorze rolnym
4. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 02 lipca 2020r. w sprawie zakresu informacji przedstawianych przy ubieganiu się o pomoc de minimis (Dz. U. z 2010 r. Nr 53, poz. 311 ze zm.),
5. ustawa z dnia 30 kwietnia 2004 r. o postępowaniu w sprawach dotyczących pomocy publicznej (Dz. U. z 2020. poz. 708 z późn. zm.);
6. rozporządzenie Rady Ministrów z dnia 11 czerwca 2010r. w sprawie informacji składanych przez podmioty ubiegające się o pomoc de minimis w rolnictwie lub rybołówstwie,
7. kodeksu pracy, kodeksu cywilnego
8. zasady określające przyznanie dofinansowania wynagrodzenia dla osób powyżej 50 roku życia.

§ 2

Ikroć w określonych zasadach jest mowa o:

1. **Staroście** – należy przez to rozumieć Starostę Jarocińskiego
2. **Dyrektorze**- oznacza to działającego z upoważnienia Starosty Dyrektora Powiatowego Urzędu Pracy w Jarocinie lub jego Zastępcę ,
3. **Urzędzie** - oznacza to Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie,
4. **Ustawie**- należy przez to rozumieć ustawę o której mowa w § 1 pkt 1 Zasad,

5. **Bezrobotnym** - oznacza to osobę, o której mowa w art. 2 ust. 1 pkt. 2 ustawy z dnia 20 kwietnia 2004r. o promocji zatrudnienia i instytucjach rynku pracy (tekst jednolity Dz. U. z 2020, poz. 1409 ze zm.)
6. **Pracodawcą** – oznacza to jednostkę organizacyjną, chociażby nie posiadała osobowości prawnej, a także osobę fizyczną, jeżeli zatrudnia co najmniej jednego pracownika.
7. **Przedsiębiorcą** – podmiot prawny prowadzący działalność gospodarczą.

§ 3

Dofinansowanie wynagrodzenia dla pracodawcy lub przedsiębiorcy ma na celu zwiększenie możliwości zatrudniania osób bezrobotnych po 50 roku życia.

§ 4

1. Pracodawca lub przedsiębiorca może ubiegać się o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie w pełnym wymiarze czasu pracy skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, , na podstawie zawartej umowy ze starostą przez okres 12 miesięcy.
2. Preferowani są pracodawcy/przedsiębiorcy, którzy prowadzą działalność przez okres 6 miesięcy bezpośrednio przed dniem złożenia wniosku z tym, że do wskazanego okresu prowadzenia działalności gospodarczej nie wlicza się okresu zawieszenia działalności gospodarczej.
3. Do zawarcia umowy o dofinansowanie wynagrodzenia preferowani będą pracodawcy lub przedsiębiorcy, którzy zatrudnią skierowanego bezrobotnego w pełnym wymiarze czasu pracy. Jednocześnie pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązuje się w umowie do nieobniżania wymiaru czasu pracy w okresie, w którym obowiązuje go utrzymanie zatrudnienia danej osoby po zakończeniu dofinansowania.
4. Urząd może odmówić skierowania bezrobotnego, który w okresie ostatnich 6 miesięcy przed dniem złożenia wniosku o przyznanie refundacji był zatrudniony u Wnioskodawcy (z wyłączeniem zatrudnienia na podstawie zawartych umów z PUP Jarocin w ramach współpracy).
5. Urząd może odmówić skierowania osoby bezrobotnej w ramach refundacji członka rodziny wnioskodawcy.

§ 5

Dofinansowanie wynagrodzenia przysługuje w kwocie określonej w umowie, **nie wyższej jednak niż połowa minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie obowiązującego w dniu zawarcia umowy, za każdego zatrudnionego bezrobotnego.**

§ 6

1. Pracodawca lub przedsiębiorca jest zobowiązany do dalszego zatrudniania skierowanego bezrobotnego przez okres 6 miesięcy po upływie okresu przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia, a nie ukończył 60 roku życia.

§ 7

1. W przypadku niewywiązania się z warunku zatrudniania po okresie dofinansowania wynagrodzenia oraz nieutrzymania zatrudnienia w okresie przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia, pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu wszystkich otrzymanych środków wraz z odsetkami ustawowymi naliczonymi od całości kwoty otrzymanych środków od dnia wypłaty pierwszego dofinansowania wynagrodzenia, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.
2. W przypadku utrzymania zatrudnienia skierowanego bezrobotnego przez okres przysługiwania dofinansowania wynagrodzenia oraz przez co najmniej połowę okresu po dofinansowaniu, pracodawca lub przedsiębiorca są zobowiązani do zwrotu 50% łącznej kwoty, o której mowa w ust. 1, w terminie 30 dni od dnia doręczenia wezwania starosty.

§ 8

1. W przypadku rozwiązania umowy o pracę przez skierowanego bezrobotnego, rozwiązania z nim umowy o pracę na podstawie art. 52 ustawy z dnia 26 czerwca 1974 r. – Kodeks pracy lub wygaśnięcia stosunku pracy skierowanego bezrobotnego w trakcie okresu objętego dofinansowaniem albo przed upływem okresu 6 lub 12 miesięcy, starosta skieruje na zwolnione stanowisko pracy innego bezrobotnego.
2. W przypadku odmowy przyjęcia skierowanego bezrobotnego w sytuacji określonej w pkt 1, pracodawca lub przedsiębiorca zwraca uzyskaną pomoc zgodnie z pkt 1. W przypadku braku odpowiedniego bezrobotnego w sytuacji określonej w ust. 1 pracodawca lub przedsiębiorca nie zwracają uzyskanego dofinansowania wynagrodzenia za okres zatrudniania skierowanego bezrobotnego.

§ 9

Dofinansowanie wynagrodzenia jest udzielane zgodnie z warunkami dopuszczalności **pomocy de minimis**. Beneficjentem pomocy publicznej jest pracodawca/przedsiębiorca, który prowadzi działalność gospodarczą bez względu na formę organizacyjno- prawną. Bezrobotny powyżej 50 roku życia może być skierowany przez tut. Urząd Pracy do pracodawcy/przedsiębiorcy.

§ 10

1. Pracodawca/przedsiębiorca składa wniosek o dofinansowanie do powiatowego urzędu pracy, rozpatrywane są tylko wnioski kompletne i prawidłowo sporządzone.
2. Przy opiniowaniu wniosków o refundację będzie brane pod uwagę:
 - formalne i merytoryczne wypełnienie wniosku,
 - warunki pracy i płacy proponowanym bezrobotnym,
3. W terminie do 30 dni od dnia złożenia wniosku wraz z kompletem wymaganych dokumentów, pracodawca/przedsiębiorca otrzymuje informację o wyniku rozpatrzenia wniosku lub podjętych czynnościach administracyjnych.
4. Dyrektor Powiatowego Urzędu Pracy w imieniu Starosty zawiera umowę z pracodawcą/przedsiębiorcą,
5. Urząd Pracy zastrzega sobie oraz upoważnionym jednostkom zewnętrznym prawo kontroli pracodawcy/przedsiębiorcy w zakresie spraw dotyczących organizowanych miejsc pracy.

6. Jeżeli w ciągu 30 dni od daty pozytywnego rozpatrzenia wniosku nie będzie odpowiedniego kandydata wniosek zostanie wycofany z realizacji bez dodatkowego informowania pracodawcy/przedsiębiorcy.
7. Dofinansowanie wynagrodzenia wypłacane jest pracodawcy lub przedsiębiorcy w okresach miesięcznych z dołu.
8. Podstawą wypłaty dofinansowania jest złożony przez pracodawcę/przedsiębiorcę wniosek o zwrot kosztów wypłaty wynagrodzenia za dany miesiąc rozliczeniowy wraz z załącznikami tj.
 - lista płac z pokwitowaniem odbioru,
 - lista obecności,
 - deklaracja ZUS DRA,RCA
 - kopie zwolnień lekarskich
9. Za okres, w którym zatrudniony bezrobotny przebywał na urlopie bezpłatnym, czy też pobierał zasiłek chorobowy, opiekuńczy, pracodawca lub przedsiębiorca nie poniósł żadnych wydatków na wynagrodzenie, dofinansowanie za ten okres nie przysługuje.
10. W przypadku, w którym pracodawca lub przedsiębiorca nie poniósł pełnych wydatków na wynagrodzenie za zatrudnionego bezrobotnego, dofinansowanie nie może przekroczyć wysokości faktycznych kosztów poniesionych w danym miesiącu na wynagrodzenie zatrudnionej osoby.

§ 11

Pracodawca lub przedsiębiorca zobowiązany jest do niezwłocznego zawiadomienia Urzędu o każdej planowanej zmianie mającej wpływ na realizację zobowiązań wynikających z zawartej umowy o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnego.

§ 12

1. Ilość umów zawieranych o dofinansowanie wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia w danym roku ograniczona jest wielkością limitu przyznanego na ten cel.
2. Tracą moc poprzednie Zasady określające przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie bezrobotnych powyżej 50 roku życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie.
3. Do umów zawartych przed dniem wejścia w życie niniejszych Zasad mają zastosowanie dotychczasowe Zasady, chyba że strony wyrażą zgodę na zmianę umowy stosownym aneksem do umowy.
4. Zasady określające przyznanie dofinansowania wynagrodzenia za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia przez Powiatowy Urząd Pracy w Jarocinie wchodzi w życie z dniem podpisania, z mocą obowiązującą od dn.18.01.2021 r.
5. Wzór wniosku w sprawie przyznania dofinansowania wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowi Załącznik nr 1 do Zasad.

6. Wzory umów w sprawie przyznania dofinansowania wynagrodzenia, nagrody oraz składki na ubezpieczenie społeczne za zatrudnienie skierowanych bezrobotnych powyżej 50 roku życia stanowią Załącznik nr 2 do Zasad.
7. W przypadku szczególnie uzasadnionym starosta może odstąpić od kryteriów wskazanych w zasadach.

Informacje na temat dofinansowania wynagrodzenia skierowanego bezrobotnego, który ukończył 50 rok życia.

pok. 103 tel. 62 747 35 79 wew. 211

**Z up. Starosty
Grzegorz Fengler
Dyrektor Urzędu**